

本格的な夏の到来を迎えました。いよいよ夏休みに入ります。7月1日から求人票受付も開始されました。今回は、就職について考えてみましょう。

■就職試験までの流れ



※採用試験は、9月16日以降に実施される。試験日は、学校に連絡があります。(個人向けには、連絡はありません)学校から受験先の生徒に連絡します。
(企業→学校→担任→生徒)

■就職試験を受けるための応募方法について

応募方法	内 容	ハロワークとの関わり	情報提供
学校紹介	学校の推薦にて応募する方法 (ハロワークから委託されています)	ハロワークの情報を学校に提供されている	ハロワークなど
自己開拓	自分の力(紹介者)で就職先を求め、応募する方法	自分(紹介者)で情報を求める	個人(紹介者)など

※高校生の就職の場合、ハロワークの情報は、ほとんどが学校に提供されます。個人的にハロワークを訪れ、情報を求める必要はありません。不明な点は、学校からハロワークや企業に連絡をします。(個人的に問い合わせをしないように注意してください)

■応募書類の内容について

応募書類	内 容	作 成 者
調査書	高校生が就職するために、全国で統一<共通>された成績表の用紙	担任の先生
履歴書	高校生が就職するために、全国で統一<共通>された用紙	生徒
お願いの文書	不適切な採用選考がないようお願いする文書(就職差別につながる14項目)	文科省・教育委員会など

※14事項<本人に責任がない事項・思想信条・採用選考の方法> ①「本籍・出生地」②「家族」③「住宅」④「生活環境」⑤「宗教」⑥「支持政党」⑦「生活信条」⑧「尊敬する人物」⑨「思想」⑩「社会運動<労働組合など>」⑪「書籍」⑫「身元調査」⑬「応募書類」⑭「健康診断」※就職試験で上記の内容を質問された場合は、直ちに報告してください。不利な採用選考がないように企業側をお願いします。(学校・ハロワークなどその他の機関から)
※上記の内容について3年生の1学期のLHRで詳しく学びます。

◇今月と今後の進路行事

- 【7月】**
- 7月1日(水)
・求人受付開始
 - 7月16日(木)
・3年進路手続説明会
(3年生生徒対象)
開始時間 15:30~16:00 予定
 - 7月21日(火)~29日(水)
・3年生夏期進学補習
 - 7月31日(金)
・高校生ジョブフェア(3年生)
(くにびきMesse) 13:00~15:00

- 【8月】**
- 8月5日(水)
・進路会議①(3年生)
〈県外〉
 - 8月18日(火)
・進路会議②(3年生)
〈県内・県外〉
 - 8月25日(火)
・進路会議③(3年生)
〈県内・県外〉
以降は、月・木の開催

- 【9月】**
- 9月2日(水)
・3年生面接指導(5・6限)
 - 9月15日(木)
・就職直前指導(放課後)
・指定校等の推薦締切
 - 9月16日(水)
・就職試験開始
 - 9月18日(金)
・進路会議(進学)
〈3年生〉

■求人票の受付について

求人票の受付方法	内 容	備 考
ハロワークからの情報提供求人票	①ハロワークからの情報提供された求人票	全国からの応募可能求人票であるため、人気がある企業に対しては、応募総数が増えることがある求人票
非公開求人票(指定求人票)	②指定先の求人票	限られた学校向けの求人票
企業が求人票を持参及び郵送	求人票を企業側が学校へ持参、または郵送された求人票	企業側が直接学校へ訪問し、求人をお願いする。(企業は、学校へ訪問することで本校生徒との雰囲気を見ている可能性大)

■求人票の見方について

項 目	内 容
①事業所名	会社の名称。
②代表者名	面接で問われることもあるので、確認しておく。内定した際の礼状の宛名。
③事業内容	この会社がどのような事業をしているのかを、よく確認すること。会社が生産している品目や、取り扱っている代表商品、サービスの種類などがわかる。会社のパンフレットや Web ページなども参考にする。
④職種	仕事の内容を表す職業の種類名。「求人票」は、男女不問求人となっているが、求人種類によっては、先生に確認したほうがよい場合もある。
⑤仕事の内容	具体的にどんな仕事か、仕事をするのに必要な資格があるのかなどがわかる。主にどのような仕事をするのかよく理解し、自分の適性、興味、特技、希望などと照らし合わせ、よく検討する。「作業遂行上特に不可とする身体条件・理由」は採用条件として確実に確認しておく。
⑥求人数	今回の選考試験における採用予定人数が記載されている。住み込みを希望する場合は「宿舍」などにも、よく目を通すこと。
⑦雇用期間	「なし」は正社員、「あり」はその他の契約社員としての採用を意味する。カッコ内は契約期間を示している。
⑧就業場所・就業時間	実際に働く場所。「所在地」とは違う場合がある。「補足事項」欄に決定方法や時期等、転勤等詳細が記載される。
⑨賃金	「定額的に支払われている賃金」とは、支払われている賃金である。この賃金から税金や保険料などを差し引いた額が手取り額である。
⑩休日等	週休2日制とは1週間に2日間の休日がある制度で、日・木など隔日の場合もあり必ずしも土・日の連続で休める制度ではない。
⑪福利厚生等	事業所としての加入の有無。加入制度が整っていることは、安心して働くために重要な要素。自宅を離れて勤務する場合は、「宿舍」の有無を確認。
⑫応募選考	採用にあたって会社が行う就職試験のこと。よく確認して選考日程や選考方法を間違えないようにする。
⑬採用・離職状況	過去3年間の離職状況がわかる。重要なのは離職率。
⑭求人連絡・推薦数	会社が高校に対して出している求人数や地域、学校がわかる。
⑮応募前見学	事前に見学できる場合「可」、できない場合「否」を確認すること。また、企業によっては指定されている日があるので確認すること。